

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России

А.А. Спиров
« 29 » марта 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Начальник
ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России

« 29 » марта 2024 г.



**Положение
об оплате труда работников**

**Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Медико-санитарная часть №142 Федерального медико-биологического агентства»**

Раздел 1. Общие положения

1.1. Система оплаты труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть №142 Федерального медико-биологического агентства» (далее – Положение) устанавливается положением, локальными нормативными актами в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- профессиональных стандартов;
- мнения выборного профсоюзного органа (представительного органа работников).

1.2. Положение предусматривает порядок и условия оплаты труда работ сотрудников ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России.

1.3. В настоящем Положении под оплатой труда понимаются денежные средства, начисляемые сотрудникам за выполнение ими трудовой функции, в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, в том числе выплаты компенсационного характера (оплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), выплаты стимулирующего характера, производимые сотрудникам в соответствии с трудовым законодательством РФ, настоящим Положением, трудовыми договорами («эффективными контрактами»), иными локальными нормативными актами ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России.

1.4. Настоящее Положение распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с распорядительными актами начальника ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров («эффективных контрактов»). Положение распространяется в равной степени на сотрудников, трудящихся на условиях совместительства (внешнего или внутреннего).

1.5. До заключения трудового договора («эффективного контракта») трудоустраивающиеся в обязательном порядке знакомятся с Положением.

1.6. Установление и изменение (совершенствование) материального поощрения работников осуществляется с учетом и в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

1.7. Оплата труда работников ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России устанавливается Положениями, локальными нормативными актами ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.8. В положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы труда от квалификации специалистов и сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;
- систематизация выплат за выполнения работ в особых условиях и отклоняющихся от нормальных;
- использование различных видов выплат стимулирующего характера за интенсивность, качество и высокие результаты;
- определение размеров заработной платы работников по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.9. Заработная плата работников ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России предельными размерами не ограничивается.

1.10. Предельная доля оплаты труда АУП (административно-управленческого персонала) и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда устанавливается не более 40%.

Раздел 2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Под системой оплаты труда в настоящем Положении понимается способ расчета размеров вознаграждения, подлежащего уплате Работникам за выполнение ими трудовых обязанностей.

2.2. Ежегодно фонд оплаты труда в ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России утверждается планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий год и формируется в общем объеме средств, получаемых из следующих источников финансирования:

- субсидий на выполнение государственного задания по федеральному бюджету;
- средств обязательного медицинского страхования;
- средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.3. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя фонд оплаты труда по должностным окладам, по компенсационным выплатам, по стимулирующим выплатам.

2.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор («эффективный контракт»).

2.5. Постановлением ЦК КПСС И Совета Министров СССР от 19 июня 1978 г. № 487-152 в ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России на все виды заработной платы, согласно ТК РФ, применяются районный коэффициент 1,7, северные надбавки 10-50% и специальный коэффициент 1,25, который начисляется только на основную ставку. При начислении заработной платы внешним и внутренним совместителям специальный коэффициент 1,25 не применяется.

2.6. Оплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором («эффективным контрактом»), устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (от занимаемой ставки).

Размер оплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора («эффективного контракта») с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.7. Максимальный размер выплаты совместительство, совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы за временно отсутствующего работника составляет от 25% до 100% или от 0,25 до 0,5 ставки от оклада отсутствующего работника (для врачей, среднего медицинского, младшего персонала и прочего персонала).

2.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.9. Оплата за совмещение профессии определяется в процентах от ставки оклада за совмещающего работника, при наличии вакантной ставки. Совмещение должностей устанавливается сроком не более чем на календарный год.

Раздел 3. Основные условия оплаты труда

3.1. Установление размеров должностных окладов на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, с учетом квалификационных уровней в профессиональных квалификационных группах, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы, в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами, заключаемыми с работниками руководителем учреждения.

3.2. Дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной квалификации на основе оценки сложности труда.

3.3. Штатное расписание утверждается начальником ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения, независимо от источника оплаты труда. На основании его составляются тарификационные ведомости работников. В течение года в него могут вноситься дополнения, изменения, исключения.

3.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (включая все элементы заработной платы в соответствии со статьями 129,135 ТК РФ, установленные трудовым договором («эффективным контрактом»)), без учета выплат связанные:

- с районными коэффициентами и процентными надбавками за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями (постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 г. №38-П);
- с выполнением сверхурочных работ (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. №17-П);
- с работой в ночное время (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. №17-П);
- с выполнением работ в выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. №17-П);
- с совмещением профессий (должностей) (постановление Конституционного Суда РФ от 16.12.2019 г. №40-П);
- с выполнением работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, выплата (увеличение объема работы) начисляется сверх МРОТ (постановление Конституционного Суда РФ от 16.12.2019 г. №40-П).
- с вредными и (или) опасными условиями труда;
- премии к праздникам согласно ПП № 922 от 24.12.2007г.;
- доведение оплаты до МРОТ производится ежемесячно

3.4. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) сотрудников ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России устанавливается федеральным законодательством.

3.5. В сумму МРОТ включается должностной оклад, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.6. В состав зарплаты, которую нужно сравнивать с МРОТ, региональным либо отраслевым минимумом, входят:

- основная зарплата сотрудника по тарифной ставке, окладу;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты: премии и другие поощрительные выплаты (персональная надбавка).

3.7. Общая сумма оплаты труда, включая выплаты стимулирующего характера – сравнивается с МРОТ, региональным либо отраслевым минимумом.

3.8. Оплата за сверхурочные и оплата работы в выходные и праздники платится сверх федерального МРОТ или регионального либо отраслевого минимума. Такие выплаты сотрудники получают за работу в условиях, которые отклоняются от нормальных. Даже если смены ночью, в выходные или праздники идут по графику, все равно сотрудник должен получить повышенную зарплату. Зарплата на уровне «минималки» может быть у тех, кто работает в обычных условиях – в будни в дневное время.

3.9. Согласно части 2 статьи 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) с учетом выплат стимулирующего характера и компенсационного характера.

3.10. Премия за квартал или год учитывается при сравнении зарплаты с МРОТ только в том месяце, когда ее начислили.

3.11. При работе в режиме неполного рабочего времени при повременной (повременно-премиальной) системе оплаты труда заработная плата начисляется работнику пропорционально отработанному времени, но не ниже МРОТ в пересчете на полную месячную ставку.

3.12. Трудовые договора («эффективные контракты») по основному месту работы и при работе на условиях совместительства, на период отсутствия основного работника, в том числе и внутреннего, заключаются отдельно. Соответственно, достижение МРОТ также осуществляется отдельно. Если работник занят неполное рабочее время, то его заработная плата должна быть не ниже МРОТ в пересчете на полное рабочее время.

3.13. Работодатель обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам в размерах, установленных соответствующими нормативно-правовыми актами РФ и Положениями оплаты труда работников организаций ФМБА России.

Раздел 4. Установление должностных окладов

Должностной оклад работника имеет фиксированную величину, установленную Работодателем за исполнение должностных (трудовых) обязанностей определенной сложности и квалификации за полный календарный месяц без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера и формируется с учетом увеличения на размер показателя по квалификационному уровню, установленному по рекомендуемому размеру минимального должностного оклада профессионально-квалификационной группы должностей.

Должностной оклад ФГБУЗ МСЧ№142 ФМБА России сформирован из базового оклада с учетом увеличения на размер показателя по квалификационному уровню и включения стимулирующей выплаты в размере 15% за непрерывный стаж работы и стимулирующей выплаты в размере 4%, согласно Распоряжения Правительства Российской Федерации от 06.12.2017 г. № 2716-р.

Доля выплат по окладу в структуре заработной платы медицинских работников по основному трудовому договору (без учета внутреннего совместительства и внешних совместителей) составляет не ниже 50 % без учета компенсационных выплат, при этом уровень заработной платы сохраняется не ниже уровня заработной платы предшествующего года с учетом ее индексации.

Размер должностного оклада отражается в трудовом договоре («эффективном контракте»).

Раздел 5. Выплаты компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера – это выплаты, которые предназначены для возмещения работнику дополнительных усилий, затрачиваемых в случаях, когда условия труда отклоняются от нормальных:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценке условий труда);
- оплата за работу в ночное время;
- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата за сверхурочные;
- районный коэффициент, коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты работникам ФГБУЗ МСЧ № 142 ФМБА России, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции
- и работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты устанавливаются к должностным окладам работников в процентах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера принимаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными актами РФ, содержащими нормы трудового права, соглашениями и Коллективными договорами.

5.2. Оплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада.

Минимальный размер оплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 4% должностного оклада за фактически отработанное время

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в целях реализации Федерального закона от 28.12.2012 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с учетом внесенных изменений), локальным нормативным актом ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признается безопасным, осуществление указанного повышения не производится.

Повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии с Законом Российской Федерации от 02 июля 1992 г. №3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», Федерального закона от 18 июня 2001 г. №77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», Федерального закона от 30 марта 1995 г. №38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», Приказа Федерального медико-биологического агентства от 3 сентября от 03.09.2008 г. №305 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, подведомственных ФМБА России», в размерах, определенных Перечнем должностей (специальностей) работников для предоставления гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда к настоящему приказу ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России.

Медицинским работникам, не указанных в Перечне, но привлекаемых для проведения консультаций, оказания медицинской помощи и другой работы, повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится в размере, предусмотренном для этих работ, за фактически отработанное время в этих условиях.

Повышение оплаты труда по результатам СОУТ производится в процентах от должностного оклада.

5.3. Оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня. Каждый час работы в ночное время, в соответствии с ТК РФ оплачивается в повышенном размере, по сравнению с работой в нормальных условиях.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время установлены в размере 20% от должностного оклада, согласно Постановления Правительства РФ от 22.07.2008 г. №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретный размер повышения оплаты труда работников за работу в ночное время устанавливается локальным нормативным актом ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России, Коллективным договором, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета, трудовым договором («эффективным контрактом»).

Оплата за работу в ночное время -100%:

- медицинский персонал отделения скорой медицинской помощи, водители скорой медицинской помощи;
- медицинский персонал отделения анестезиологии и реаниматологии;
- медицинские работники, осуществляющие оказание экстренной и неотложной медицинской помощи;
- сторожа, лифтеры-операторы по обслуживанию и платформ подъемных.

Оплата за работу в ночное время - 50%:

- дежурные медицинские сестры и уборщики хирургического и терапевтического отделений стационара;
- медицинские сестры операционной, санитарки хирургического отделения (операционный блок);
- фельдшера, медицинские сестры круглосуточных здравпунктов.

5.4. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающийся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с ТК РФ.

5.5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» и приказа ФМБА России от 08.08.2018г. №152.

Перечень работников с указанием размера указанной надбавки устанавливается в ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России с учетом объема сведений, к которым указанные работники имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

5.6. Оплата за сверхурочную работу осуществляется в соответствии с ТК РФ. По желанию сотрудника сверхурочная работа вместо оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Раздел 6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда состоит из стимулирующих выплат за эффективность и высокие результаты труда, премий, стимулирующих выплат

Настоящим Положением устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- за эффективность и высокие результаты труда;
- премии;
- стимулирующие выплаты;
- персональные надбавки.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с принятым «Положением о выплатах стимулирующего характера работникам Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть №142 Федерального медико-биологического агентства».

6.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие почетного звания;
- выплаты за наличие ученой степени

- за оказание дополнительной медицинской помощи - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, медицинским сестрам участковым врачей-педиатров участковых,
- врачам, фельдшерам, медицинским сестрам скорой медицинской помощи;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- персональная надбавка;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наставничество;
- иные выплаты стимулирующего характера.

6.3. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в процентах от должностного оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении здравоохранения, в следующих размерах:

- В размере 15 процентов должностного оклада через три года работы и не выше 25 процентов оклада врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи ФГБУЗ МСЧ № 142 ФМБА России за оказанную скорую помощь вне медицинской организации.
- В размере 15 процентов должностного оклада за три года работы сотрудников.
- Надбавка выплачивается по основной должности исходя из должностного оклада.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в процентах от базового оклада медицинских и фармацевтических работников в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории – 1,15;
- при наличии первой квалификационной категории – 1,10;
- при наличии второй квалификационной категории – 1,05.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается на 5 лет со дня ее присвоения.

6.4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности применяется к базовым окладам работников, занимающих должности служащих, предусматривающие категорирование, согласно приложения №1 данного Положения.

6.5. Повышающий коэффициент за классность – устанавливается водителям в следующих размерах:

- водитель первого класса – 1,25;
- водитель второго класса – 1,10.

6.6. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени, звания – устанавливается в процентах от базового оклада работников в следующих размерах:

- при наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, звания «Народный врач» - 1,20;
- при наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, звания «Заслуженный врач» - 1,10.

Надбавка за наличие ученой степени, звания применяются как по основной должности, так и по должности занимаемой по совместительству.

6.7. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, надбавки выплачиваются и по совмещающим должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

6.8. Внешним и внутренним совместителям устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы.

6.9. Работникам может устанавливаться надбавка за интенсивный труд. Она устанавливается приказом начальника с учетом объема требующей высокой напряженности, повышенного внимания, срочных и неотложных поручений устанавливается в проценте к должностному окладу или в твердом денежном эквиваленте, но не может превышать 200% от должностного оклада в месяц.

6.10. В соответствии со статьей 129 ТК РФ может устанавливаться **персональная надбавка** – дополнительная выплата стимулирующего характера конкретному работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленной задачи.

Надбавка устанавливается от должностного оклада и новый должностной оклад не образует, на нее начисляются действующие районный коэффициент 1,7 и северная надбавка 10% – 50%.

6.11. Врачам-специалистам, поступившим на работу в первые 3 года может устанавливаться персональная надбавка, согласно комиссии 1 уровня, к должностному окладу при отсутствии северной надбавки и надбавки за непрерывный стаж работы в учреждении здравоохранения при наличии ФОТ.

6.12. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год с учетом выполнения показателей эффективности деятельности работников устанавливается в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть №142 Федерального медико-биологического агентства» (при наличии экономии по фонду оплаты труда) за фактически отработанное время в период начисления премии.

6.13. Работникам может выплачиваться единовременная премия:

- выполнение особо важных и срочных работ;
- награждение почетными грамотами – 500 рублей;
- участникам спортивных соревнований, КВН, занявшим призовые места.

6.14. Премирование производится на основании приказа начальника ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России.

6.15. Премирование производится в пределах средств направляемых учреждением на оплату труда из средств от предпринимательской деятельности и экономии по фонду оплаты труда других источников.

6.16. За перевыполнение показателей оценки эффективности деятельности работникам может устанавливаться дополнительная оплата.

Размер оплаты, порядок и условия осуществления оплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России устанавливаются в Положении о выплатах стимулирующего характера работникам Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть №142 Федерального медико-биологического агентства».

6.17. Осуществление денежных выплат стимулирующего характера врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, медицинским сестрам участковым, врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации; врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях, - производится за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в Территориальной программе обязательного медицинского страхования способами оплаты медицинской помощи.

Размеры и условия указанных выплат устанавливаются с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных для данных категорий специалистов, согласно утвержденных локальных нормативных актов, согласованных с профсоюзной организацией ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России.

6.20. Во всех случаях, предусмотренных настоящим разделом, выплаты стимулирующего характера работникам ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России устанавливаются от должностного оклада без учета других надбавок и оплат.

Раздел 7. Оплата труда отдельных категорий работников

7.1. Оплата дежурств на дому устанавливается работнику в соответствии с принятым Положением «Об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России дежурств на дому».

Раздел 8. Другие вопросы оплаты труда работникам

8.1. Заработная плата начисляется Работникам в размере и порядке, предусмотренном настоящим Положением.

8.2. Основанием для начисления заработной платы являются: трудовой договор («эффективный контракт»), табель учета рабочего времени, штатное расписание, и локальные нормативные акты.

8.3. Табели учета рабочего времени (форма Т-12) оформляются старшими медицинскими сестрами отделений и подписываются заведующими структурных подразделений, сотрудниками отдела кадров и экономического отдела, назначенным приказом по ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России.

8.4. Заработная плата выплачивается сотрудникам ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России путем перечисления на указанный сотрудником счет в банке на условиях, предусмотренным трудовым договором («эффективным контрактом») и/или дополнительным соглашением к трудовому договору («эффективному контракту»).

8.5. К несоциальным выплатам в натуральной форме относятся выплаты на проезд и провоз багажа к месту отдыха и обратно согласно ТК.

8.6. Каждому сотруднику выдается расчетный лист с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, с указанием размера и оснований произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, подлежащей выплате, выдается ответственному структурного подразделения или отправляется на личную электронную почту сотрудника, согласно заявления

8.7. Выплата заработной платы производится на пластиковые карточки сотрудников за текущий месяц в сроки, утвержденные графиком выдачи, два раза в месяц: 27 числа за первую половину месяца – 40% из расчета оклада пропорционально отработанному времени и 12 числа окончательный расчет за месяц. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

8.8. Удержания из заработной платы Работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

8.9. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала.

8.10. Оплата труда врачей-специалистов поликлиники, являющихся штатными сотрудниками ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России, постоянно не дежуривших urgently и привлекаемых к проведению консультаций по оказанию экстренной медицинской помощи в отделениях стационара ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России, производится за фактически затраченное время на консультацию, исходя из средней часовой ставки равной 970,00 рублей, среднего медицинского персонала 400,00 рублей.

Раздел 9. Прочие выплаты

9.1. Материальная помощь может оказываться работнику в следующих случаях:

- 5000 руб. при достижении пенсионного возраста: женщинам 55 лет, мужчинам 60 лет;
- 3000 руб. на юбилейные даты рождения сотрудникам: 50,60,70 и т.д. лет;
- 5000 руб. при увольнении на пенсию по возрасту сотруднику, отработавшему более 25 лет в ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России;
- 5000 руб. на погребение близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети);
- 10000 руб. на погребение сотрудников.

Материальная помощь не включается в состав заработной платы.

Выплаты устанавливаются за счет прибыли от приносящей доход деятельности и выплачиваются только работникам, состоявшим в штате ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России, кроме внешних совместителей.

9.2. Оплаты за оказание платных услуг осуществляются в соответствии с Положением о порядке предоставления платных медицинских услуг и иной, приносящей доход деятельности

Раздел 10. Условия оплаты труда начальника, заместителей начальника, главного бухгалтера, главной медицинской сестры

10.1. Заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

10.2. Заработная плата начальника ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России устанавливается в соответствии с законами РФ, нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, содержащими нормы трудового права.

10.3. Должностной оклад начальника ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России устанавливается трудовым договором («эффективным контрактом»), заключенным с Руководителем ФМБА России.

10.4. Размер выплат стимулирующего характера, премирование руководителя—учреждения определяется учредителем и производится на основании приказа ФМБА России по результатам деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

10.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России составляет кратность 7 и определяется приказом ФМБА России.

10.6. Должностные оклады заместителей начальника и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада начальника ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России, главной медицинской сестре – 2 ставки старшей медицинской сестры.

10.7. Заместителю начальника, главному бухгалтеру и главной медицинской сестре могут проводиться выплаты как компенсационного характера, так и стимулирующего характера, согласно действующего Положения о выплатах стимулирующего характера работникам Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть №142 Федерального медико-биологического агентства».

Раздел 11. Заключительные положения

11.1. Положение утверждается приказом начальника ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России по согласованию с профсоюзным комитетом.

11.2. Настоящее Положение может быть изменено в соответствии с установленным законодательством.

11.3. Положение вступает в силу с 01.04.2024 года и действует до принятия нового.

Главный бухгалтер
ФГБУЗ МСЧ №142 ФМБА России



В.А. Харрасова

Ведущий экономист



С.М. Шишкина